



Ministero dello Sviluppo Economico

Roma, 30 aprile 2021

COMUNICATO AL PERSONALE

Nella giornata del 28 aprile 2021 si è tenuto l'incontro tra OO.SS. ed Amministrazione per una serie di informative riguardanti:

- 1) Il prolungamento dello stato di emergenza in base al decreto-legge 22 aprile 2021, n.52

Per quanto riguarda questo punto si è parlato del prolungamento dello smartworking emergenziale che, a detta del Dott. Romeo, **verrà prorogato con le regole attuali** con una circolare interna.

La data di prolungamento è legata a quanto deciso in data odierna dal decreto proroghe del Consiglio dei Ministri che, dalle ultime notizie apprese dopo la fine della riunione, per i dipendenti pubblici sarà fino a quando non ci saranno le nuove regole sullo smartworking definite dal contratto nazionale e comunque non oltre la fine dell'anno. Il decreto legge non parla più di quote di minimo il 50%.

L'Amministrazione ha comunque chiarito che **tutte le richieste in essere di smartworking emergenziale saranno mantenute con i previsti rientri di 2 gg. a settimana e di 1 g. settimanale per i telelavoristi** al netto di eventuali aggiustamenti organizzativi legati anche alla **volontarietà** e comunque **nel rispetto dei protocolli di sicurezza e delle zone a maggior rischio (arancioni, rosse)**.

Le OO.SS. tutte hanno chiesto chiarezza nella circolare per evitare un *"liberi tutti"* pericoloso in questo momento cruciale della lotta alla pandemia ed hanno anche chiesto a che punto sono le convenzioni con le ASL per i tamponi rapidi finalizzati ai rientri in sicurezza. Su questo ci hanno risposto che è in dirittura di arrivo il via libera dell'UCB almeno per le sedi romane.

Infine, i **progetti di telelavoro saranno prorogati al 31 luglio** nelle more dell'arrivo dei nuovi progetti dalle Direzioni Generali, che saranno portati al Confronto con le OO.SS. A questo proposito abbiamo chiesto di sollecitare le Direzioni con una circolare apposita.

Ci riserviamo comunque una volta uscita la circolare, esplicativa delle nuove norme che avremmo preferito visionare subito, di chiedere aggiustamenti là dove lo riterremo necessario, anche alla luce degli sviluppi della pandemia.

2) Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020 – 2022 autorizzazioni assunzioni ordinarie

Il piano prevede a regime un totale di 295 unità di Area III, di 205 di Area II e 26 Dirigenti come **assunzioni ordinarie** e 844 **assunzioni straordinarie**, ripartite in 496 di Area III e 348 di Area II. Nel corso del 2020 purtroppo le assunzioni si sono limitate alle stabilizzazioni dalla mobilità.

Su questo punto abbiamo chiesto di **velocizzare le procedure** in quanto, al netto dei concorsi RIPAM già banditi per tutta la PA, il MISE è interessato a soli 250 Funzionari amministrativi F1, rispetto al fatto che **la più forte necessità strutturale** è provvedere alle **assunzioni di personale con profili professionali tecnici**.

Il direttore ci ha detto che è incorso una **ricognizione** tra le direzioni generali per individuare con maggior precisione i profili tecnici necessari per lo svolgimento delle rispettive attività; tali profili quindi saranno oggetto di concorsi organizzati tramite RIPAM, i cui relativi bandi saranno pubblicati entro l'estate prossima.

Nel prendere atto di ciò, da parte nostra ci auguriamo che la delega a RIPAM, in luogo dell'organizzazione interna dei concorsi, **non ritardi** l'espletamento di procedure che vanno al di là della Pubblicazione dei Bandi stessi.

La nostra preoccupazione, più volte espressa, è che ormai le carenze strutturali di personale spingono sempre più a sovraccaricare il lavoro del personale presente.

Personale che si trova a raccogliere la responsabilità di fornire comunque il miglior servizio pubblico possibile -date le condizioni- a cittadinanza ed imprese e che al tempo stesso misura quotidianamente quanto si è ormai prossimi al collasso di molti Uffici per la difficoltà di garantire i compiti istituzionali nei termini prescritti dalle norme.

Si consideri che con l'arrivo al MISE delle **nuove competenze legate al PNRR** le risorse umane previste risulteranno ancora più insufficienti; al riguardo sarebbe infatti necessario prevedere ulteriore personale specialistico da assumere velocemente, seguendo ovviamente le norme legislative pur semplificate.

Infine nel suddetto piano triennale è previsto nel corso del **2021** lo **scorrimento delle graduatorie dei passaggi di area** fino a 128 unità dalla II alla III area e 21 unità dalla I alla II, ovviamente a procedure ultimate.

3) Trasferimento Direzioni dal MISE al MITE

Su questo punto il Direttore Romeo ci ha comunicato che è stato trovato un accordo tra Amministrazioni sulla logistica:

le **ex Direzioni dell'Energia** saranno trasferite nella sede di **Via Sallustiana** che a tutti gli effetti diventerà **sede del MITE**, mentre la **Direzione del Mercato** verrà trasferita a **Via Molise 2**.

Questa previsione sarà presente nell'imminente DPCM.

Inoltre sono in corso strette relazioni tra i direttori del personale per **salvaguardare passaggi, progressioni economiche e PON** oltre al **telelavoro** la cui proroga al 31 luglio, o forse oltre, sarà garantita anche al personale trasferito.

Come OO.SS. abbiamo inoltre richiesto che il DPCM tuteli anche il personale che ha partecipato alle procedure per le **progressioni di area**, anche in relazione ai futuri scorrimenti di graduatoria.

Infine ci è stato presentato un **cronoprogramma** di incontri, come da noi più volte richiesto, su **tutte** le questioni in sospeso inerenti alla contrattazione.

Il **5 maggio** sarà la volta del **Fondo dirigenti 2020** e il **relativo integrativo**.

L'**11 maggio** parleremo di **criteri delle Posizioni Organizzative**; dei **PON** della ex DGSCERP non disciplinati nell'ultimo accordo sui fondi strutturali siglato tra le parti; dei **criteri per i passaggi economici previsti per il 2021**.

Ci auguriamo che le relazioni sindacali, riprese in data odierna dopo alcuni mesi di silenzio, continuino con le scadenze previste ed anche oltre ad esaurimento di tutte le questioni ancora in sospeso (**accordo FDR 2021**, accordi RSU 2019, 2020, **aggiornamento protocolli sicurezza**, confronto sui **profili professionali** all'interno del piano dei fabbisogni, attivazione **Organismo paritetico per l'Innovazione**), tutti punti importanti per affrontare una vera innovazione organizzativa del Mise.

Vi terremo aggiornati sugli sviluppi.

FP CGIL MISE
Roberto Copioli

CISL FP MISE
Carlo Filacchioni

UILPA
Stefano Fricano