



[SERVIZI \(uilpa.it\)](http://uilpa.it)

[Convenzione legale \(uilpa.it\)](http://uilpa.it)

[Convenzioni UIL | UnipolSai Assicurazioni](#)

[Laborfin | Coperture iscritti UIL](#)

<https://www.uilpa.it/notizie/5394-preparazione-ai-concorsi-nella-pubblica-amministrazione>

<https://www.uilpa.it/notizie/1358-iscriviti-alla-uil-pubblica-amministrazione>

<https://www.uilpa.it/news-letter-uilpa>

Lavoro Agile post emergenziale

La Uilpa, già intervenuta con un precedente comunicato (<https://mise.uilpa.it/note-e-comunicati/114-il-nuovo-lavoro-agile.html>) e attraverso tutte le forme e sedi ritenute più opportune relativamente a come dovranno regolarsi i dipendenti alla fine del periodo emergenziale, è storicamente attenta alle modalità innovative di lavoro e all'innovazione organizzativa.

Nello specifico, la nostra Organizzazione Sindacale vuole capire come sarà la fruizione delle giornate di lavoro agile post – emergenziale, come si interverrà su di alcune categorie di lavoratori, quali ad esempio i fragili, le cui tutele ad oggi risultano essere state prorogate solo fino al 31 marzo 2022, come si intenda affrontare il tema della mobilità, visti i probabili maggiori rientri in sede e i vagoni della metro sempre più affollati, ma soprattutto quali forme di sicurezza interna si adotteranno, vista l'esigenza di nuovi spazi di lavoro determinata dall'arrivo prossimo di neoassunti, in un contesto in cui l'epidemia ha peraltro rialzato la testa.

La nostra Organizzazione è più che mai convinta inoltre, che sia il caso di convocare il **MAI** convocato **organismo paritetico per l'innovazione**, al fine di affrontare attraverso progettualità innovative le sfide derivanti dal momento che stiamo vivendo.

Stiamo parlando di potenziali piani per la mobilità, funzionali a semplificare l'arrivo in sede del personale; quanto accaduto di recente ai garage nella sede di Viale America rende ancor più impellente un intervento strategico in tal senso.

Parliamo di piani per la mobilità sostenibile, in funzione di un sempre più necessario risparmio ed efficientamento energetico, dato l'attuale costo dei carburanti.

Ci chiediamo in tal senso, se non sia logico approcciare il tema del Lavoro Agile anche in una visione più complessiva, che tenga nella giusta considerazione quanto sta avvenendo in termini di costi energetici e che finalmente porti a sfatare il tabù dei buoni pasto.

Parliamo della progettazione di interventi formativi a favore dei neoassunti, finalizzati ad una conoscenza sistemica del Ministero ma anche ad evitare la dispersione del know how specifico di cui sono depositari gli uomini e le donne delle singole direzioni generali.

Parliamo della creazione di un nuovo welfare aziendale, che partendo da un'analisi attenta dei fabbisogni dei dipendenti, vada incontro alle esigenze del personale di ogni classe di età.

Crediamo che questo Ministero **non debba manifestare immobilismo** di fronte alle sfide epocali che stiamo vivendo; crediamo che il Ministero dello sviluppo economico **non possa essere impermeabile** a quanto sta accadendo intorno.

E' richiesto uno **sforzo innovativo** senza precedenti.

Non possiamo attendere oltre.

Roma, 16 marzo 2022

Per il coordinamento UILPA MISE

Stefano Fricano