



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

COORDINAMENTO MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO

Via Emilio Lepido, 46 - 00175 Roma - tel. 331.715.2717
mise.uilpa.it - mise@uilpa.it

Progressioni economiche 2019, la quadra che non si trova e l'interesse dei lavoratori

Comunicato 19/19

Troppi i giorni passati in sterili quanto non reali tentativi di trovare una quadra alle diverse posizioni sul tavolo in merito ai criteri relativi alle progressioni orizzontali 2019. Troppe inutili discussioni, laddove non si è manifestato un concreto e condiviso interesse a portare avanti un tema così importante, che la parte pubblica, in tutta la sua rappresentanza, ha scelto chissà perché, essere propedeutico a tutta la contrattazione 2019.

Mentre ancora attendiamo l'erogazione dei fondi FUA 2018, perché le carte non sono ancora in regola..... (SIGH!), ci si permette di mettere in stallo tutti i temi legati all'Ipotesi d'Accordo Fondo Risorse Decentrate 2019, comprese le famose e a noi care posizioni organizzative, la cui riforma dei criteri di assegnazione sarebbe necessaria e fondamentale per questo dicastero, in ordine ai principi di merito e trasparenza che ne dovrebbero soprintendere la definizione.

Tra le varie posizioni sui criteri di assegnazione delle progressioni economiche 2019, legittime tutte, ma mai riconducibili ad unità, vi era la proposta della nostra Organizzazione.

Essa aveva ed HA il merito, di tener conto di chi non ha potuto nel recente passato usufruire del passaggio di fascia, ma nello stesso tempo non abdica, attraverso l'assegnazione di punteggi ponderati, ai principi di merito, selettività e trasparenza che da sempre caratterizzano il nostro operato e che ormai sembrano, sempre più, essere l'elemento di discriminazione della UILPA dalle altre sigle sindacali, le quali viceversa declinano, le une, il merito appiattendosi sulla mera anzianità o che predicano, le altre, la selettività condividendo purtuttavia proposte che impediscono la partecipazione alle procedure per le progressioni economiche di oltre il 90% dei lavoratori MISE.

Ebbene, perché la proposta UILPA non è stata ancora minimamente discussa? Perché tutte le simulazioni proposte non sono state, come pubblicamente dichiarato, portate dalla parte pubblica all'attenzione delle OO.SS., in un'unica soluzione, al fine di facilitare la trattativa e la ricerca di una soluzione? E soprattutto, perché le simulazioni sulla posizione UILPA, non sono state rese pubbliche nelle innumerevoli e sterili sedute di contrattazione sulle progressioni economiche 2019?

E'ormai giunto il TEMPO, che la nostra posizione, confortata dalle dovute simulazioni, sia discussa nella prossima seduta di contrattazione con estrema chiarezza e fattivo interesse, al fine di proseguire con l'analisi degli altri argomenti necessari a chiudere l'Accordo sull'utilizzo del Fondo risorse Decentrate 2019, evitando così di danneggiare il reale interesse dei LAVORATORI!

Sempre che, si intende, la parte pubblica continui a ritenere il tema ancora propedeutico a tutta la contrattazione 2019 e che le altre sigle sindacali abbiano davvero a cuore l'interesse di TUTTI i lavoratori!

Roma, 26 giugno 2019

Per il coordinamento UILPA MISE

Stefano Fricano