



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

COORDINAMENTO MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO

Via Emilio Lepido, 46 - 00175 Roma - tel. 331.715.2717
mise.uilpa.it - mise@uilpa.it

Roma, 8 ottobre 2019

**Al Segretario Generale
Dott. Salvatore Barca**

**Al Direttore generale per le risorse,
l'organizzazione e il bilancio
Dott.ssa Barbara Luisi**

e p.c.

**Al Dirigente della Div. I – DGROB
Dott. Gaetano Vecchio**

Prot. 8/19

Oggetto: scadenza presentazione progetti telelavoro – richiesta proroga

Lo stallo creato dalla riorganizzazione ministeriale in corso di definizione, rischia di generare pesanti ripercussioni sui dipendenti, nonché di creare disagio ai lavoratori più svantaggiati, in merito alla realizzazione delle misure organizzative e alle conseguenti procedure amministrative di promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche di cui all'art.14 della legge 7 agosto 2015, n.124 con particolare riferimento al **telelavoro**.

Come previsto infatti nell'atto organizzativo per l'accesso alle modalità flessibili della prestazione lavorativa (telelavoro domiciliare, decentrato e lavoro agile), a firma del Direttore Generale D.G.R.O.B. ed alle successive circolari esplicative, la decorrenza di un nuovo progetto di telelavoro, da intendersi compatibile con quanto prescritto dalla citata circolare, è fissata al 1° gennaio 2020, ma la presentazione dello stesso deve avvenire entro e non oltre il **31 ottobre 2019**.

Tuttavia, l'attuale assenza di Dirigenti (dimissionari, *ad interim* non rinnovati etc.) in molte Divisioni, l'imminente designazione dei nuovi Direttori Generali a seguito di recente interpello e la conseguente futura definizione dei nuovi dirigenti di livello non generale - così come sancito nel D.P.C.M. di riorganizzazione del

Ministero del 19 giugno 2019, n. 93 “Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dello sviluppo economico, ai sensi dell'articolo 4-bis del decreto-legge 12 luglio 2018, n. 86, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2018, n. 97” (GU Serie Generale n.195 del 21-08-2019) – determinanti la presente fase transitoria di incertezza e stallo, hanno inevitabilmente rallentato, se non fermato, l’iter dei vari adempimenti necessari alla realizzazione del progetto di telelavoro: definizione del progetto tra dipendente e Dirigente, presentazione in piattaforma on line, parere tecnico di fattibilità da parte di D.G.R.O.B. e, infine, visto definitivo del Direttore generale.

La scrivente organizzazione sindacale chiede pertanto, data l’eccezionalità della situazione, di prevedere una proroga per la presentazione dei progetti di telelavoro al **30 novembre 2019**.

Il Coordinatore nazionale UILPA MiSE
Stefano Fricano

