



COMUNICATO UNITARIO DELLE OO.SS.

Si informa il personale degli esiti dei recenti incontri di contrattazione decentrata afferenti:

- l'Accordo sull'utilizzo della quota riservata alla RSU MiSE Centrale sul Fondo Risorse Decentrate 2018 - "Progetti finalizzati";
- l'Accordo sulla previsione di incentivi alle funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016;
- l'Accordo sulle "Segreterie tecniche – PON/POI".

Con riferimento all'Accordo sull'utilizzo della quota riservata alla RSU MiSE Centrale sul Fondo Risorse Decentrate 2018 - "Progetti finalizzati", tutte le sigle sindacali intervenute, in ragione dei forti ritardi registratisi in materia, hanno concordato di riprodurre lo schema già individuato nel 2017, stigmatizzando tuttavia i ritardi registratisi sulle comunicazioni e decisioni inerenti i progetti e proponendo a riguardo cambiamenti dei meccanismi decisionali, eventualmente anche nelle forme del silenzio-assenso.

Riguardo poi l'Accordo sugli indennizzi da riconoscere al personale impegnato a vario titolo nelle procedure di gara ed esecuzione dei contratti pubblici, nato da uno schema contrattuale presentato proprio dalle stesse sigle sindacali, sono state rimodulate talune percentuali di indennizzo indicate dalla delegazione di parte pubblica; è stato suggerito l'inserimento di una clausola conclusiva afferente il carattere sperimentale dell'Accordo, al fine di valutarne compiutamente gli effetti entro un anno dalla sua adozione, con la conseguente possibilità di concordarne eventuali modifiche ove se ne avvertisse la necessità. Infine, è stata programmata la ridefinizione dei criteri di distribuzione degli incentivi al fine di renderli maggiormente misurabili in un'ottica di trasparenza e merito nell'assegnazione.

Con soddisfazione, quindi, si può rendere noto al personale che grazie all'impegno profuso dall'Amministrazione e da tutte le sigle sindacali, è stato possibile trovare un'ampia condivisione su di un testo orientato alla valorizzazione delle competenze di coloro i quali operano su questioni foriere di significative responsabilità e che si connotano per il carattere fortemente specialistico delle competenze necessarie per l'assolvimento delle mansioni relative alla corretta conduzione delle procedure ad evidenza pubblica per la selezione del contraente e nella gestione della fase esecutiva del contratto.

Circa infine l'Accordo sulle c.d. "Segreterie tecniche – PON/POI 2016-2017-2018" sono state fatte proprie dall'Amministrazione, le richieste avanzate unanimemente dalle diverse sigle sindacali, mosse tutte da un spirito di piena condivisione dell'esigenze del personale e dal desiderio di conseguire per esso obiettivi tangibili, ed in ragione d'un'esigenza sempre più fortemente avvertita di equità e celerità nella redistribuzione di emolumenti aggiuntivi. Per l'anno a venire, è stato così previsto nell'Accordo in questione, ai fini di una maggiore trasparenza, di una partecipazione sempre più generalizzata, e per la corretta distribuzione degli incentivi al personale, un richiamo esplicito a rivedere i criteri, ai fini di garantire maggiore trasparenza. È stato inoltre previsto il ripristino del meccanismo di distribuzione del 55% e del 45% delle risorse, rispettivamente al personale delle aree che ha collaborato attivamente alla realizzazione

dei progetti finanziati dall'UE e alla restante parte del personale di area, "puntando i piedi" per evitare proposte che avrebbero penalizzato ulteriormente il personale livellato.

FP CGIL - MiSE

CISL FP- MISE

UILPA MISE

CONFINTESA

f.to M. Benevento

f.to C. Filacchioni

f.to S. Fricano

f.to M.Marzocchi