



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

COORDINAMENTO MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO

Via Emilio Lepido, 46 - 00175 Roma - tel. 331.715.2717
mise.uilpa.it - mise@uilpa.it

Prot. 2/2020

Riordino, competenze e sviluppo

La banca dati prevista dal punto primo dell'Accordo siglato il 13 aprile 2010, tra Amministrazione e OO.SS., si configura come un utile strumento per la mappatura delle risorse interne al ministero, per "collocare le persone giuste al posto giusto", nella ordinaria gestione delle risorse umane, e nella straordinaria (vedasi improvvise riorganizzazioni a seguito di improvvise scelte calate dall'alto). Peccato che tale Accordo rimanga lettera morta (cosa già denunciata da questa O.S. con apposito comunicato).

E' elementare doverlo sostenere, ma la mappatura delle competenze del personale è preordinata ad una efficace redistribuzione dello stesso in ogni organizzazione; questo sia in ottica di riordino sia in ottica di mobilità volontaria (come previsto nel citato accordo).

Alcuni strumenti peraltro, sarebbero già al momento implementabili all'uopo: l'adozione del "Foglio notizie" telematico, oggi utilizzato per l'aggiornamento anagrafico del personale, potrebbe essere finalizzato in quella direzione.

D'altra parte, se l'ipotizzato nuovo assetto organizzativo del Ministero, prescindesse da una banca dati delle competenze e dalla definizione di parametri utili alla collocazione del personale, sarebbe necessario "colmare le carenze" con la formazione o il reclutamento; peccato che questi ultimi, complici anche le norme che negli ultimi anni hanno tagliato le risorse destinate (e forse anche per una certa miopia interna sui temi), siano insufficienti a creare in alcuni le competenze che altri già possiedono o ad immettere le tanto sbandierate ulteriori figure professionali necessarie all'esistenza ed allo sviluppo del MISE. Qualora infatti, non si provveda nell'immediato ad elaborare una banca dati del personale, strutturata ed efficace, e a realizzare un corposo e mirato piano di formazione interno, che includa anche la partecipazione di colleghi in veste di docenti, e non si provveda nel contempo, ad avviare le procedure concorsuali (già autorizzate!) con tempestività, la paralisi delle attività ministeriali, sia territoriali sia centrali, è da considerarsi certa. Mancanza di lungimiranza o altro?

Roma, 29 gennaio 2020

Per il Coordinamento UILPA MISE

Stefano Fricano