



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

COORDINAMENTO MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO

Via Emilio Lepido, 46 - 00175 Roma - tel. 331.715.2717

mise.uilpa.it - mise@uilpa.it

Comunicato 5/2020

Missionari per vocazione

Come funziona il conferimento di incarichi in conto Terzi o Amm.ne negli Ispettorati (e nelle loro Dipendenze)?

Riflessioni sul tema inerente il conferimento di incarichi da parte degli Ispettorati Territoriali alle Dipendenze Provinciali

[sulla trasparenza] - L'esistenza di un regolamento interno, una circolare organizzativa, una procedura di assegnazione degli incarichi in missione, siano esse conto Stato o conto Terzi, faciliterebbe la distribuzione delle attività in maniera organica. Andrebbe altrimenti giustificato perché sempre alle medesime persone.

[sulla opportunità] – La possibilità che gli incarichi esterni vengano svolti da persone diverse e non sempre nella medesima combinazione di squadra potrebbe creare proficuo scambio di conoscenza utile al miglioramento organizzativo e logistico della sede territoriale. Il reciproco accrescimento è alla base della crescita personale e dello sviluppo globale. Andrebbe motivato il gruppo nel perseguimento di obiettivi comuni.

[sulla rotazione] – La gestione attenta di attività connesse con il mondo imprenditoriale privato presuppone una rotazione del personale affinché non si creino spiacevoli situazioni di conflitto di interesse o, peggio, di vera e propria corruzione. Andrebbe incentivata una turnazione reale.

[sull'affiancamento] – L'inserimento di personale neoassunto o trasferito da altre Direzioni necessita di un adeguato tutoraggio che si rende maggiormente efficace attraverso esperienze pratiche realizzabili in missione con personale più esperto, indispensabile per un sapiente trapasso di nozioni dovute ad una conoscenza territoriale maturata nel tempo. Andrebbe giustificata la mancata formazione del nuovo personale assegnato.

[sulla continuità] – Il buon andamento delle attività, anche negli imprevisti, deve necessariamente prevedere un continuo e fattivo passaggio di know how tra colleghi che si esplica nella condivisione di informazioni, documenti e file. Andrebbe giustificata la “personalizzazione” (a mo' di orticello privato) di attività e lavori.

[sulla prospettiva] – L'esponentiale incremento dei pensionamenti di personale tecnico esperto pone l'attenzione sulla eventualità che, senza affiancamento e senza una distribuzione diversificata delle risorse umane per missioni differenti, a breve non ci sarà personale in grado di effettuare le attività istituzionali, ordinarie o straordinarie. Andrebbe giustificata la gestione asimmetrica dei carichi di lavoro.

[sulla economicità] – Le dipendenze provinciali sono tali perché dovrebbero occuparsi del territorio di propria competenza ed è certamente vantaggioso lasciare al personale delle medesime il compito di portare avanti le attività in ambito provinciale e periferico. Altrimenti andrebbe giustificata l'assegnazione di compiti fuori dalla propria area pertinenziale quando nella stessa sono già presenti colleghi di competenza.

Roma, 02 aprile 2020

Per il Coordinamento UILPA MISE

Stefano Fricano